Toulouse, le …/.../2023

Nous, enseignant.e.s de l'établissement..... rejetons le « pacte enseignant » et sa logique. Contrairement à la nécessaire augmentation salariale commune pour tous les personnels de l'éducation nationale (enseignant·e·s titulaires ou contractuel·le·s, AED, AESH, administratifs…) , c'est un « travailler beaucoup plus pour gagner un peu plus » inacceptable qui est proposé aux seul.e.s enseignant.e.s.

Nous refusons le pacte et sa logique car il a pour conséquence :

- une contractualisation de notre salaire : effectuer des missions supplémentaires contre des primes non comprises dans le calcul de la retraite
- un accroissement d'une charge de travail déjà reconnue comme excessive.
- la fragilisation des collectifs de travail par une mise en concurrence des personnels
- un traitement inéquitable des élèves dans le service public d'éducation
- le creusement des inégalités salariales femmes/hommes. Les femmes, qui assurent encore la grande majorité des tâches domestiques et d'éducation, auront peu ou pas la possibilité d'effectuer ces missions supplémentaires.

De plus les mesures phares du pacte sont des non sens pédagogiques :

- dans le second degré, le remplacement au pied levé des absences de professeur.e.s, quelle que soit la classe et quelle que soit la matière, n'apportera rien aux apprentissages des élèves mais maquillera le manque de postes, notamment de postes de remplaçants dans toutes les disciplines.
- Les heures de soutien/renforcement en mathématiques et français en 6ème, qui devraient être effecuées par des enseignant·e·s, extérieurs aux établissements, seront effectuées à des horaires empêchant toute forme de travail en équipe ou de suivi avec les professeur·e·s des classes concernées.

Nous demandons le basculement de l'enveloppe financière prévue pour le Pacte dans celle prévue pour la revalorisation salariale de tous les personnels de l'éducation nationale.

Notre refus de signer ce pacte n'est pas un choix individuel en fonction de nos disponibilités ou de notre situation personnelle. Par le jeu de la concurrence entre collègues, arbitrée par les chefs d'établissement, la mise en place du pacte entrainera une dégradation des conditions de travail, de rémunération des personnels et des conditions d'étude de toutes et tous. C'est pourquoi notre démarche est collective !

| **PRENOM ET NOM** | **ETABLISSEMENT** | **SIGNATURE** |
|---|---|---|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| | | |
|---|---|---|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |